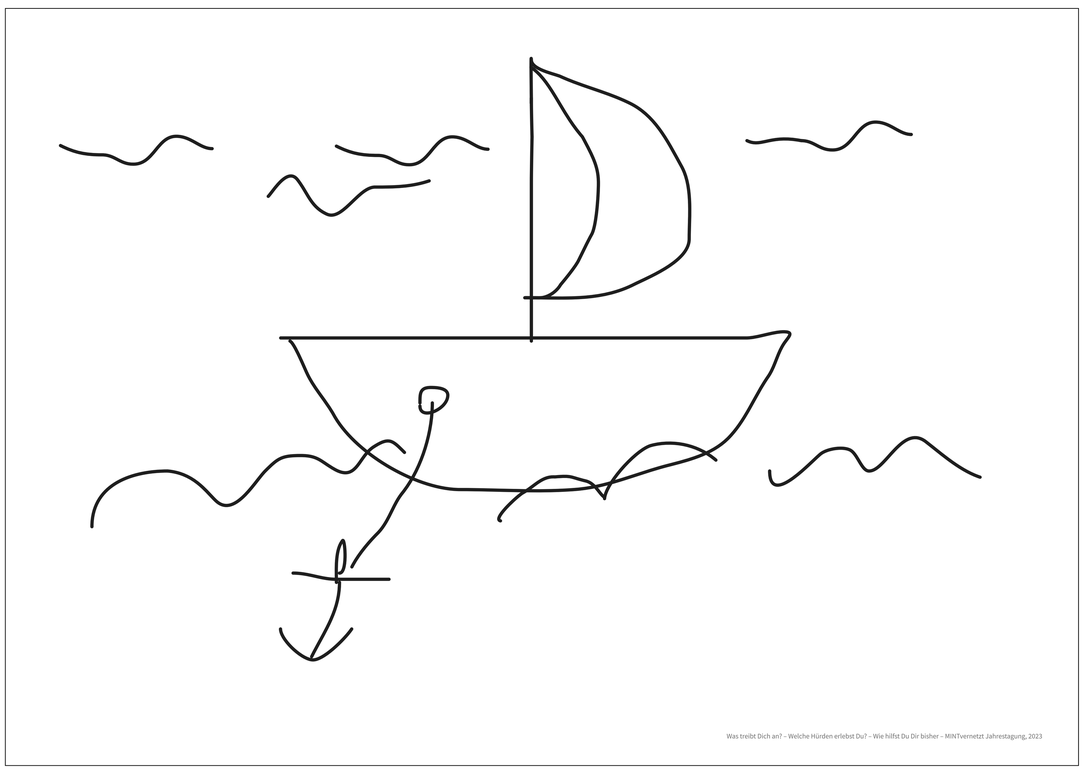

Design Thinking Workshop Jahrestagung 1.-2. März 2023

WAS GIBT MIR WIND?

TEAMARBEIT (VERTRAUEN/ WERTSCHÄTZUNG)

- Wertschätzende Zusammenarbeit Gespräche, Austausch mit dem Team
- Team motivierte Mentorinnen
- Vertrauen von Kollegen von Vorgesetzten von Partnern
- ein Lachen zwischen Kolleg*innen
- Teamarbeit
- Austausch mit "Anders-Denkenden"
- Feedback Wertschätzung Anerkennung
- verständnisvoller, ehrlicher + fachlich kompetenter Chef, der hinter einem steth
- Wertschätzung durch Kollegen
- guter Workflow
- Überzeugung Sinn (der Arbeit)
- andere Perspektiven/ Meinungen
- Zusammenarbeit
- konstruktive Kritik
- gemeinsame Ziele und Visionen

WIRKSAMKEIT/ PURPOSE

- Strahlende Augen der Teilnehmerinnen nach dem Workshop
- gut besuchte Veranstaltungen
- Jugend zu fördern & Raum zu geben
- Zukunft aktiv gestalten
- Begeisterung, weil ich den Nutzen für die User (Studenten, Schüler...) sehe
- Sichtbarkeit der Selbstwirksamkeit
- Erfolgs-geschichten
- Zufriedene "Kunden" / Partner
- Erfolge
- kleine Erfolge
- Feedback → Weg in MINT gefunden
- Feedback / Dank der Schüler:innen / Begeisterung / Interesse

ART DER AUFGABE / FREIRAUM

- Abwechslung
- Knifflichkeit, Herausfor-derungen
- Weiterentwick-lung + neue Dinge
- Freiraum

WAS HÄLT MICH? WIE HELFE ICH MIR BISHER?

NETZWERK

- Netzwerk
- Netzwerk
- Das Netzwerk
- Das Netzwerk
- das Know how in meinen Netzwerk
- Erfahrung anderer
- offene Augen
  - Chancen sehen
  - Kreative Ideen
  - Netzwerken/ Austausch
- Hilfe und Unterstützung annehmen
- Team Mentor:innen, Kolleginnen (landesweit)
- altes berufliches Netzwerk

WIRKSAMKEIT

- Wirksamkeits-erleben (TN)
- Positive Rückmeldungen
- Erfolge

TEAM

- Zusammenarbeit mit den Kollegen, die ähnlich ticken und verstehen
- Mein Team
- Austausch + Struktur

ARBEITSWEISE/ MINDSET

- Ausprobieren
- Perspektiv-wechsel
- Mut zu Fehlern
- Recherche offener Fragen
- offene Augen
  - Chancen sehen
  - Kreative Ideen
  - Netzwerken/ Austausch

PERSÖNLICHE RESSOURCEN

- Hobbys
- meine Erfahrung

WAS HÄLT MICH ZURÜCK?

Wissens-management

- Überangebot von Infos
- fehlende Erfahrung
- fehlender Austausch

Human Wiederstand

- Angst bei gravierenden Fehlern bei der Umsetzung
- Skepsis
- "Haben wir schon probiert. Funktioniert nicht."
- mangelnde Kooperationen
- Störungen (z.B. im Team)
- Mangelndes Verständnis für den Arbeits- bzw. Zeitaufwand
- Konflikte
- Egoismus
- sehr schlechte Bewertungen
  ---
  geringe Wertschätzung

Projekt-Ressourcen

€€€

- Doppelförderung
- personelle Ressourcen
- Stellensituation
- Projektfinanzierung
- Budget

Bürokratie

- zu langsame Änderung
- Starre Strukturen
- Zeitraubende Routineaufgaben
- Bürokratie