



Wie wir mit Diversity Recruiting mehr weibliche Einstellungen generieren

Lunch Talk MINTvernetzt X Deutsche Bahn

28. März 2024 | Berlin



Anne-Sophie Hoffmeister

Master of Arts Gender Studies
Referentin Diversity Recruiting



Seit Mai 2023 bei der DB AG

Davor Berufserfahrungen in der Wissenschaft und Personalberatung
Diversity Recruiting als Lösung gegen den Arbeitskräftemangel



Wissenswertes

Netzwerkerin aus Leidenschaft u.a. im Rahmen von Kooperationen, Messen und bei Frauen bei der Bahn



Kontakt

anne-sophie.hoffmeister@deutschebahn.com



Nichts für Mädchen? Von wegen!

Was Jungs können, können
Mädchen schon lange.

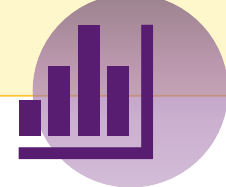
Zielgerichtete Maßnahmen durch Marketing, gezielten Strategien und einem aussagekräftigen Monitoring



Durch **Recruiting-Maßnahmen** und **Marketing** schaffen wir Sichtbarkeit für unsere Unternehmenskultur.



Mit themenspezifischen **Strategien** wie unserer Frauenrecruiting Strategie schaffen wir **zielgruppen-spezifische Lösungsansätze**.



Über **Monitoring** sammeln wir in Dashboards aussagekräftige Daten für die Ableitung von **Recruiting-Maßnahmen**.

Effektive Handlungsfelder für Vielfalt: Mit konkreten Maßnahmen zahlen wir auf unser Recruiting ein und konnten erste Learnings ableiten

1. Kommunikation

1. Leitfaden für genderneutrale Sprache
2. Pronomen in der Signatur



3. Schulkooperationen

1. Unternehmensbezogene Workshops
2. Workshops mit verschiedenen Themenschwerpunkten



5. Interne Maßnahmen

1. Frauenrecruiting Strategie
2. Schulungen
3. Interne Netzwerke

2. Rechtliche Bestimmungen

1. AGG
2. Social Media Targeting



4. Netzwerkkooperationen

1. Frauennetzwerke
2. Netzwerke mit einem Fokus der nicht Gender ist



Hallo Anne-Sophie,

Mit den besten Grüßen

Anne-Sophie Hoffmeister (sie/ihr) #GernePerDu
Referentin Diversity Recruiting (HM.MA)

Deutsche Bahn AG
Personalgewinnung (HM)
Washingtonplatz 3, Cube Berlin, 10557 Berlin

Seit 2020 können wir viele Highlights und Erfolge feiern



- Der **5te Weltfrauenmonat** in 2024, mit Fokus auf den MINT-Bereich
- Sieben **Women's Talks** und **Female Recruiting Days** im Weltfrauenmonat
- Durchführung von **zielgruppenspezifischen Kampagnen** rund um Ausbildungen bei der DB, z.B. im Rahmen einer **Twitch Kampagne** für Mädchen zum Thema Ausbildung im Beruf Zugverkehrssteuerung (m/w/d)
- **Jährliche Kooperation und Girls Day mit Scoring Girls**



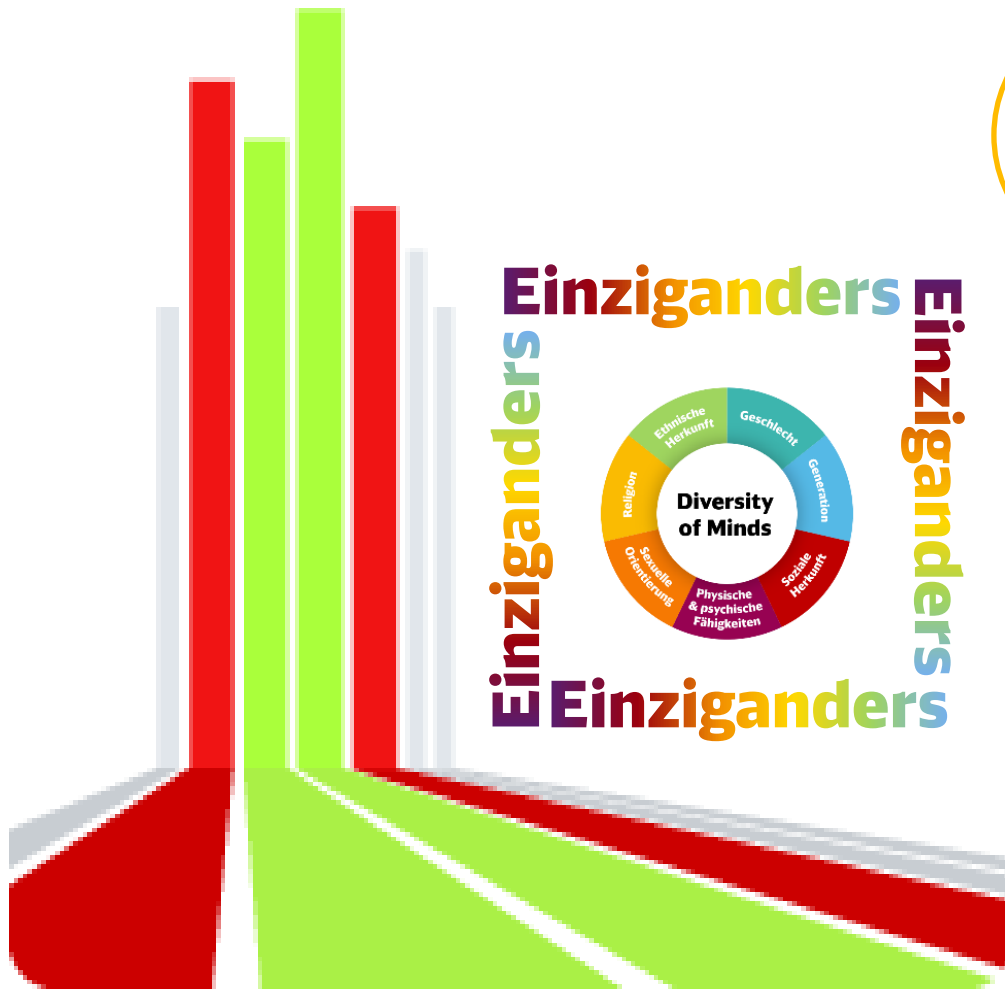
Mit Mindset Change und Diversity Recruiting mit allen Dimensionen sind wir im Frauenrecruiting erfolgreich



1. Kooperationen sollten immer zum **Unternehmen** und den **Zielen passen**
2. Bereits mit **kleinen Maßnahmen** kann man einen Impact erzeugen
3. Externe Maßnahmen sind nur die **halbe Miete**
4. **Sensibilisierung** und **Aufklärung** von Mitarbeitenden ist ebenso wichtig, wie externe Maßnahmen
5. Es zählt immer **Qualität vor Quantität**: Lieber eine Maßnahme durchdacht machen, als vier nur halb
6. Auf das eigene Wording achten: Frauenförderung als Begriff vermeiden
7. Diversity Arbeit ist immer Arbeit mit **Herausforderungen und eigene Reflexion** ist essentiell für gute Maßnahmen
8. Frauen sind nur **ein Teil der Dimension Gender**

Diversity Recruiting als Gamechanger im Arbeitskräftemangel. Vielfalt gewinnt!

„Vielfalt“ ist in der Konzernstrategie der Starken Schiene verankert und hat hohe Management Attention - damit startet ein positives Mindset



Dachstrategie Starke Schiene

Eine Kultur der Chancengleichheit ist integraler Teil der DB-Konzernstrategie.

Initiative Einziganders

Einziganders unterstreicht das Bekenntnis für Vielfalt, das in der Dachstrategie verankert ist.

Diversity of Minds

Neben den Kerndimensionen bedeutet Vielfalt bei der DB Vielfalt im Handeln, Wahrnehmen und Bewerten.

Raus aus dem Silo in der Ansprache: Mit unseren Diversityevents und mit Kooperationspartner:innen sprechen wir vielfältige Potentiale an.



Wir stammen aus mehr als 100 Nationen.

SCORING
GIRLS®

Wir glauben alle
einziganders.

Diversity
Recruiting
Werkstatt

Wir lieben,
wen wir wollen.

rainbow
LGBTIQ+ Netzwerk der Deutschen Bahn

Wir alle haben
unsere Grenzen.

Inklusions-
zentrum



Wir bringen die DB mit viel-
fältigen Teams zum Erfolg.



Wir lernen generations-
übergreifend voneinander.

AgeDiversity
@Work

Egal wo wir herkommen,
wir sind alle willkommen.



Unser Diversity Recruiting Team – mit Trainee



**Franziska
Manck**

Leiterin Executives,
Graduates &
Diversity
Recruiting
HM.MA



**Jana
Reben**

Expert Talent
Acquisition &
Diversity
Recruiting
HM.MA



**Rebecca
Wagner**

Expert Talent
Acquisition &
Diversity
Recruiting
HM.MA



**Jana
Petersen**

Expert Talent
Acquisition &
Diversity
Recruiting
HM.MA



**Anne-Sophie
Hoffmeister**

Expert Talent
Acquisition &
Diversity
Recruiting
HM.MA



**Christopher
Beinke**

Expert Talent
Acquisition &
Diversity
Recruiting
HM.MA



**Sophia-Momo
Peuser**

Future Talent
Recruiting Trainee
Diversity
Recruiting
HM.MA





Vielen Dank

Deutsche Bahn AG