



MINT vernetzt LUNCH Talk | 25.06.24

Saskia Karsch, Anne Sophie Krüger
q.beyond AG

Diversity Team stellt sich vor.



diversity@qbeyond.de



Saskia Karsch
saskia.karsch@qbeyond.de
+49 40 27136 7907



Joy Grohe
joy.grohe@qbeyond.de
+49 40 27136 7908



Anne Sophie Krüger
anne.krueger@qbeyond.de
+49 40 271367870



Katrin Jesse
katrin.jesse@qbeyond.de
+49 40 271369509



Wir schaffen
Awareness für
Frauen in
der IT!

Seit **2020**
Unterzeichner der Charta der Vielfalt

12

Standorte

Über
20

Jahre Expertise

Starkes Team aus

1.000+

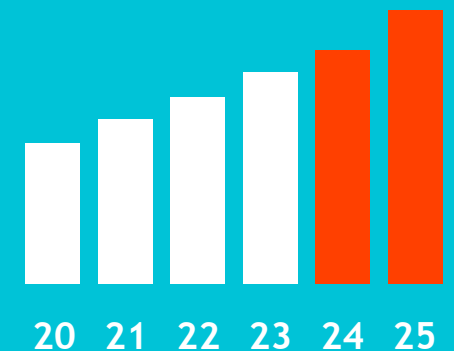
Mitarbeiter:innen

770

Männer

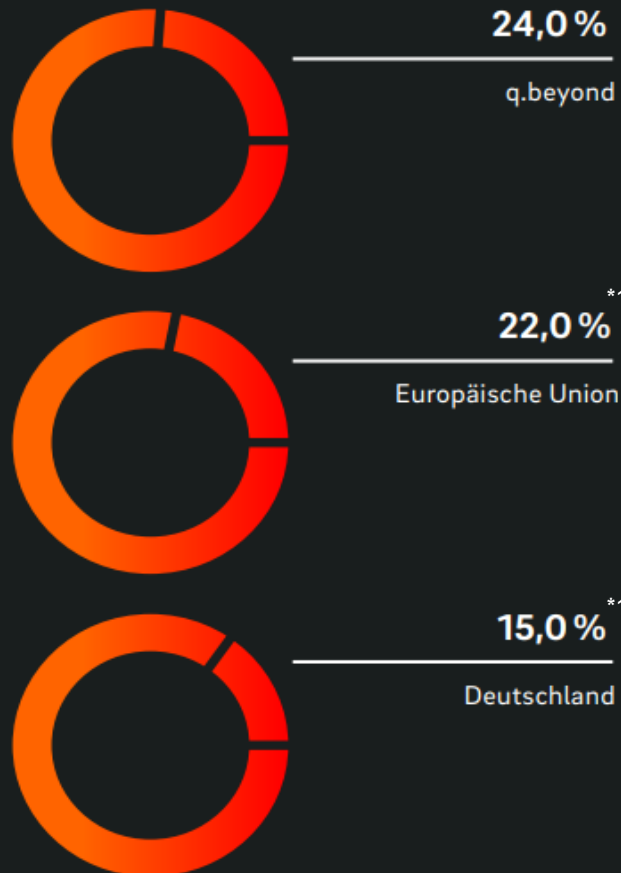
241

Frauen



Anteil Kolleginnen / Kollegen

Frauenanteil in der IT-Branche 2023



**Wir möchten
noch mehr Frauen
für technische
Berufe begeistern
und sind seit 2021
Partnerin von
„MINTvernetzt“.**

*1: "Women in tech: The best bet to solve Europe's talent shortage"; MCKinsey January 2023

Unser Ziel:

#InspireInclusion hieß die diesjährige Kampagne des Internationalen Frauentages am 08.03.2024.

q.beyond unterstützt u.a. diese Initiative, da es unser oberstes Ziel ist, uns **divers aufzustellen**, denn diverse, möglichst heterogene Teams arbeiten lt. zahlreicher Studien deutlich innovativer und letztlich auch profitabler.

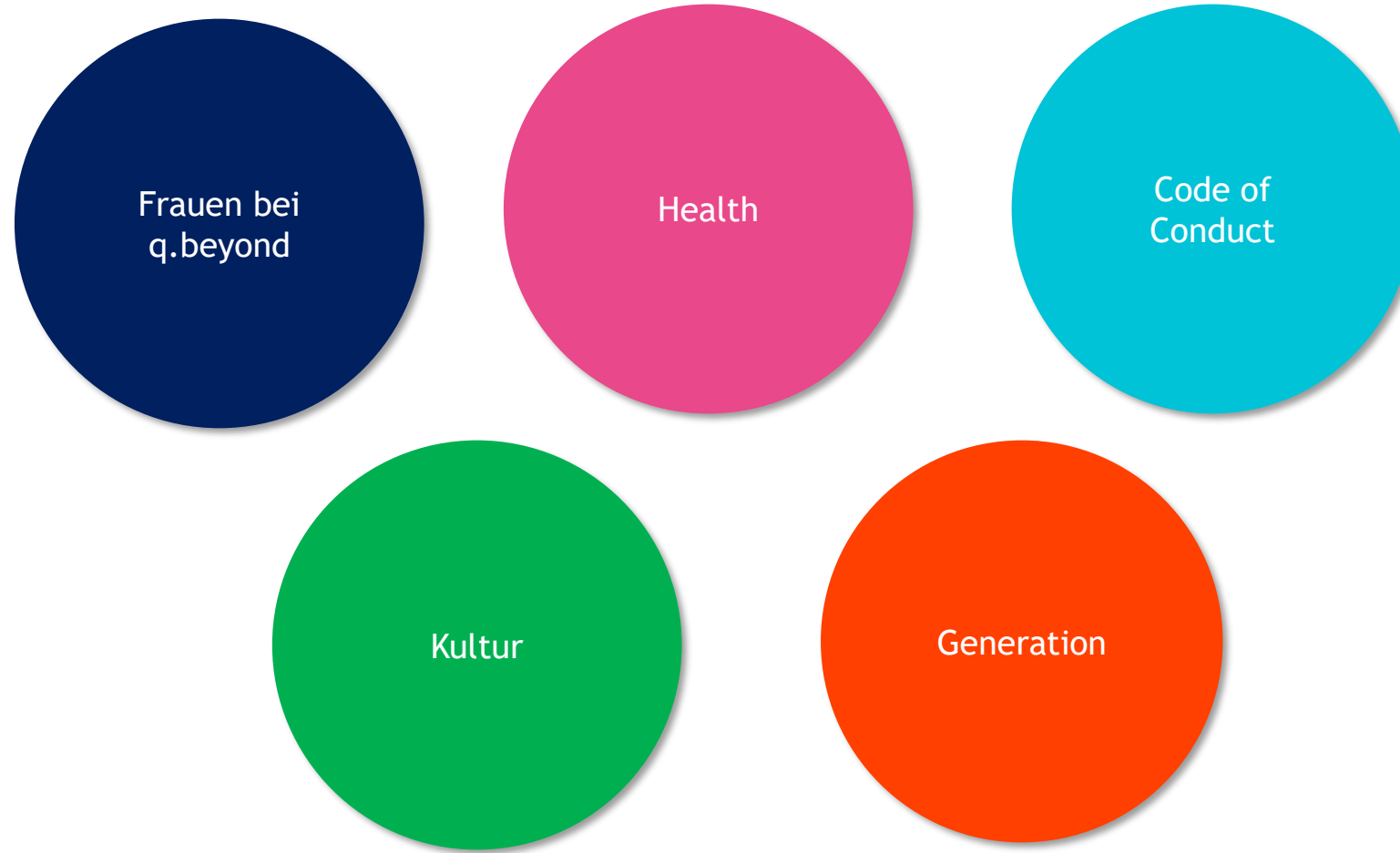
Daher müssen wir alles darauf setzen, **Chancengleichheit zu etablieren und zu leben!**

Im Projektkontext „She goes beyond“ heißt das: **bis Ende 2026 20% Frauen in die Führung (1. und 2. Führungsebene)* zu bringen**. Hierfür müssen entsprechende Rahmenbedingungen für Frauen etabliert werden, so dass Führungspositionen für Frauen attraktiv und erreichbar erscheinen.

* s. Nachhaltigkeitsbericht q.beyond 2023, Seite 90ff.



5 Diversity-Themenschwerpunkte



Survey Q4 / 2023



Karrierehindernisse

Frauen
bei
q.beyond

1
Dominante
Männernetzwerke

2
Work / Life
Balance

3
Führungskultur

4
Überlastung

5
Selbstzweifel

6
Gehalt
(Gender Gap)

7
Leistung von Frauen
wird nicht anerkannt

8
Fehlende
Entwicklungs-
möglichkeiten

9
Fehlende weibliche
Vorbilder

10
Gesundheit

11
Veränderung des
Aufgabenbereichs
(Umstrukturierung)

12
Kein Vertrauen zur
Führungskraft /
Vorstand



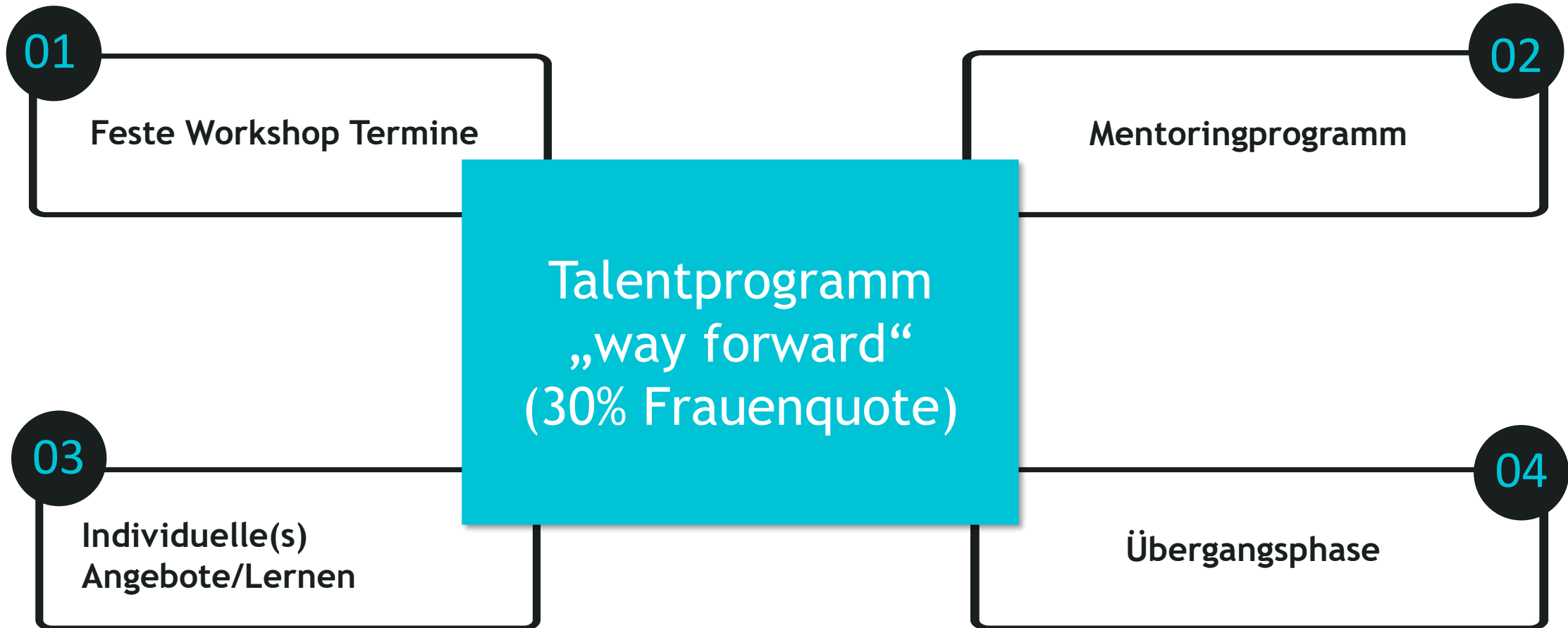
Netzwerke

Andere Menschen können unterstützen an sich selbst zu glauben

- Erfahrungsaustausch, Wissenstransfer, Inspiration
- Intern: She goes beyond & Diversity Community
- Extern: MINTvernetzt, Charta der Vielfalt, Working out loud, etc.



Gezielte Förderung von Talenten



Sichtbarkeit von Frauen bei q.beyond erhöhen



Mentoring- und Trainingsprogramme



Next steps?

- ✓ Agiles Arbeiten durch Azure DevOps ermöglichen
- ✓ Standortübergreifende Onsite / Online Events etablieren
- ✓ Maßnahmen weiter priorisieren
- ✓ Unterstützer:innen finden (intern und extern)

Empowerment von Frauen durch unternehmensübergreifendes MINT Mentor:innen-Netzwerk

Wenn Sie an einem unternehmensübergreifenden MINT Mentor:innen-Netzwerk zum Empowerment von Frauen interessiert sind, schreiben Sie gern an:

saskia.karsch@qbeyond.de

Joy.grohe@qbeyond.de

anne.krueger@qbeyond.de

katrin.jesse@qbeyond.de



Ja, ich bin
interessiert!

Wir freuen uns auf einen weiteren regen Austausch mit Ihnen!

