



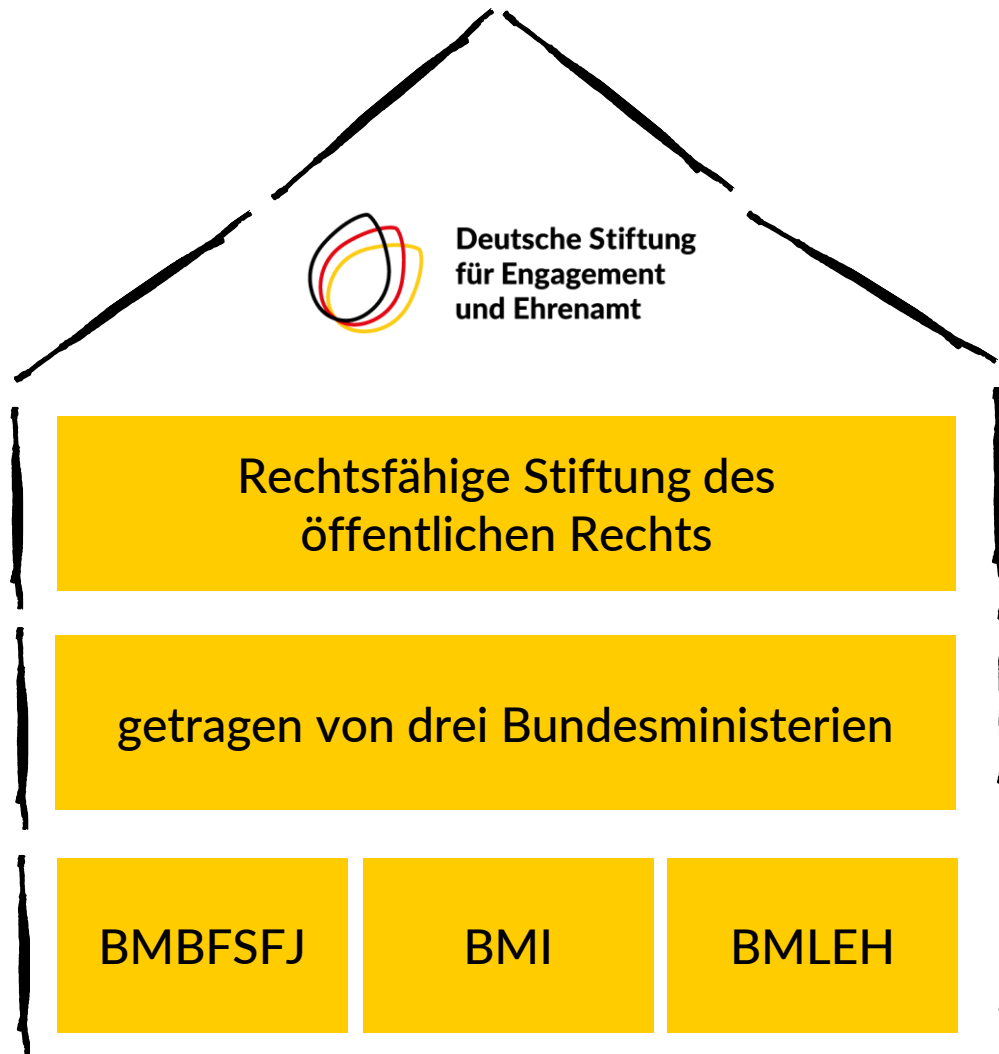
MINT verstetigen – ist das Ehrenamt der Schlüssel?

Paul Fischer

Deutsche Stiftung für Engagement und Ehrenamt



Grundlagen der DSEE



Gesetz zur Errichtung der Deutschen Stiftung für Engagement und Ehrenamt

Gegründet: 23. Juni 2020

Stiftungssitz: Neustrelitz,
Mecklenburg-Vorpommern

Vorstand: Katarina Peranić & Jan Holze

Mitarbeitende: ca. 90

Unser Auftrag:

Stärkung und Förderung des bürgerschaftlichen Engagements und des Ehrenamtes insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen.

Unser Auftrag

-  **Service-Angebote** wie Beratung und Qualifizierung
-  **Unterstützung** bei der Organisationsentwicklung, insbesondere hinsichtlich Digitalisierung
-  **Vernetzung** von Bund, Ländern, Kommunen, Wirtschaft und Zivilgesellschaft
-  **Förderung von Innovationen** im bürgerschaftlichen Engagement, insbesondere von digitalen Innovationen
-  **Stärkung von Strukturen** für Engagement und Ehrenamt, insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen
-  Begleitende **Forschung**

EINE ZAHL SOOOOO LANG, DIE PASST FAST NICHT INS BILD.

28.800.000

**MENSCHEN IN DEUTSCHLAND
ENGAGIEREN SICH IN VEREINEN.
UND ES WERDEN IMMER MEHR.**

Motive für Engagement



→ Die Zielgruppe in den Blick nehmen

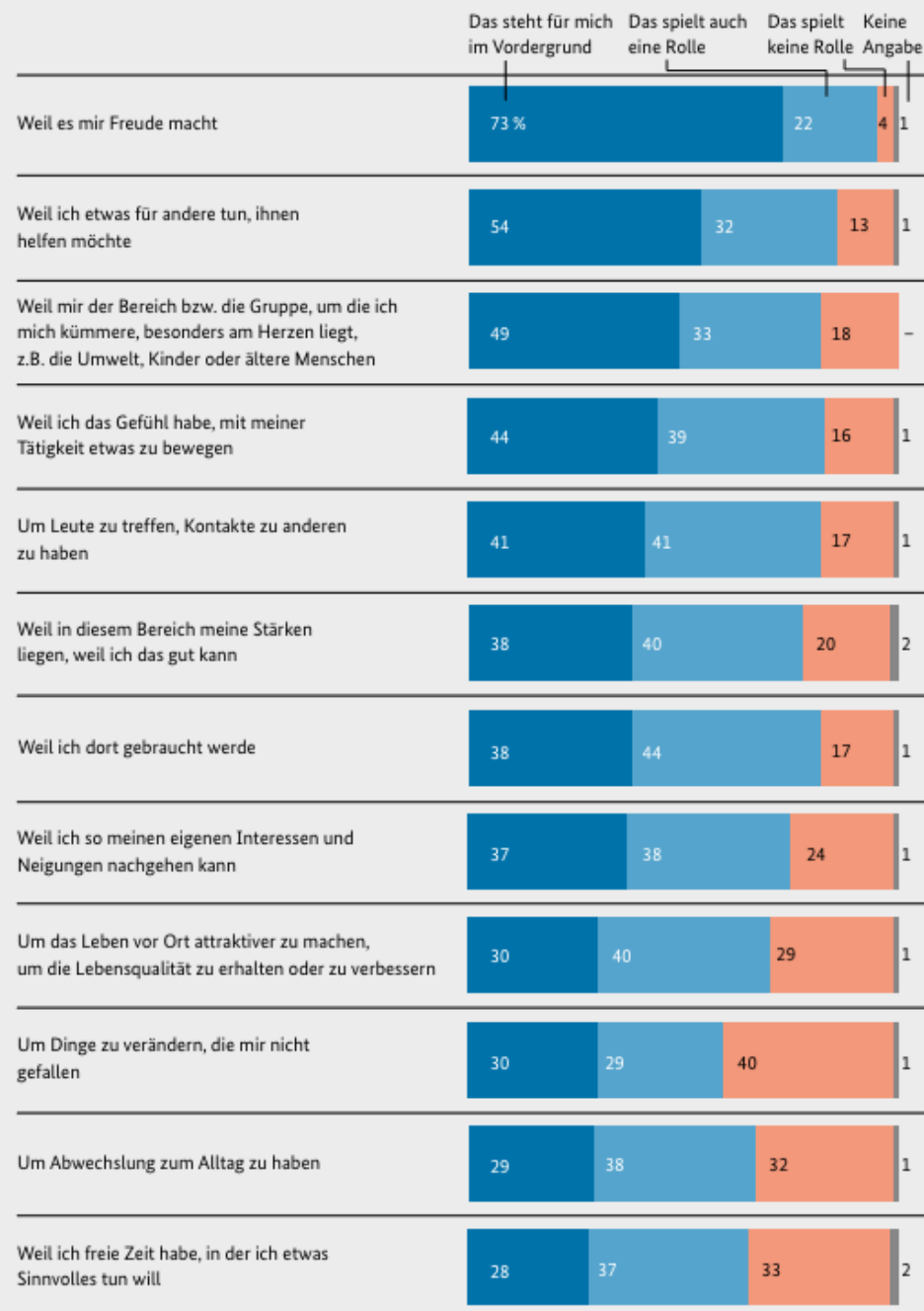


Motive für Engagement





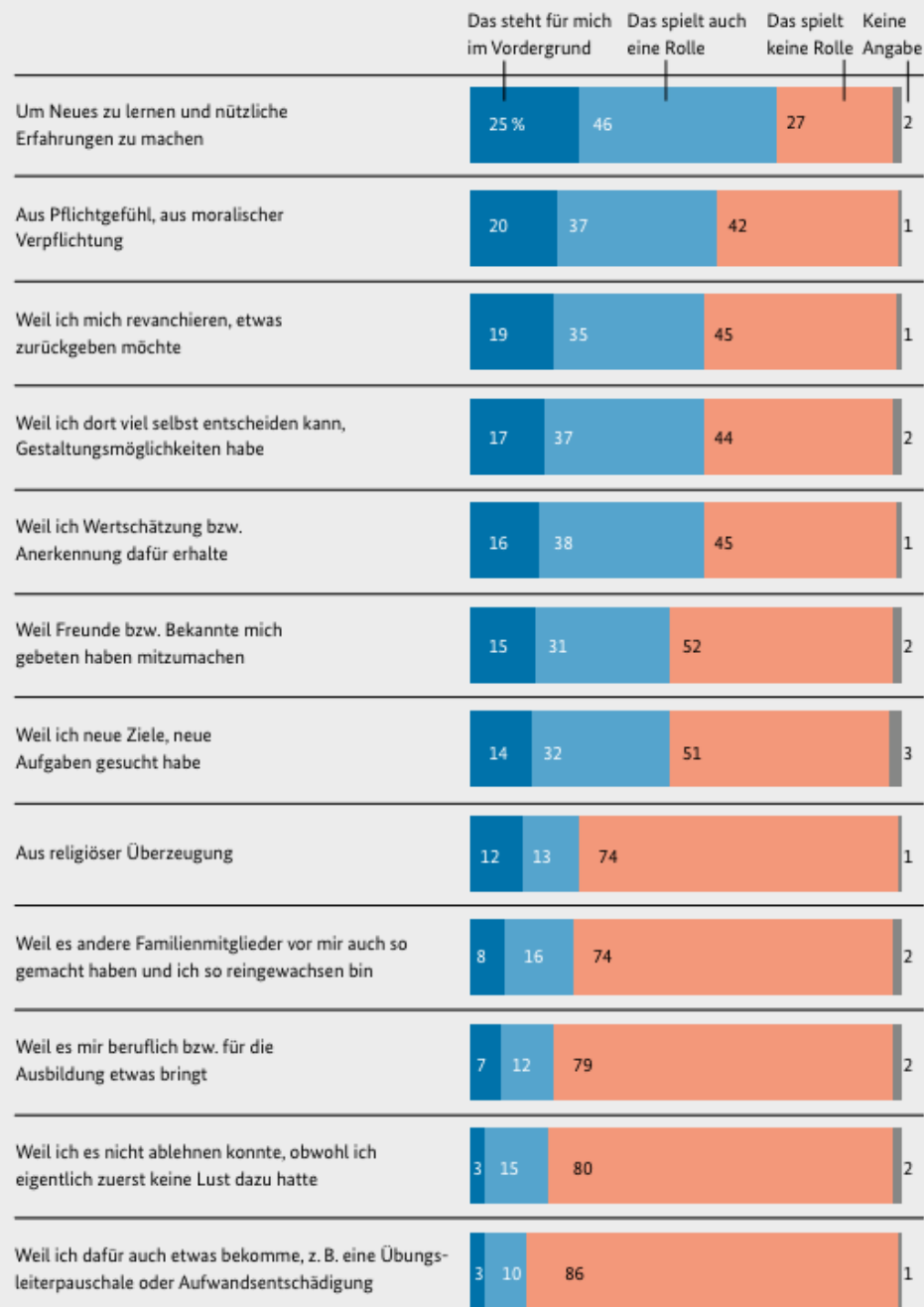
Motive für das bürgerschaftliche Engagement



Quelle: Institut für
Demoskopie Allensbach



Motive für das bürgerschaftliche Engagement



.../

Quelle: Institut für
Demoskopie Allensbach



Weshalb das bürgerschaftliche Engagement unterbrochen oder aufgegeben wurde

Deshalb habe ich mein Engagement unterbrochen bzw. aufgegeben:



Quelle: Institut für
Demoskopie Allensbach

Konzepte & Modelle zur Engagementförderung



Engagement fördern → systematisch, strukturiert & gezielt

Konzepte & Modelle zur Engagementförderung



Quelle: www.dsj.de



Ansprache & Gewinnung

1. Ansprache und Gewinnung

- Gewinnung von jungen Engagierten durch persönliche Ansprache sicherstellen
- Projektorientiertes Engagement anbieten
- Aufgaben konkret formulieren
- Leichten Einstieg ins Engagement bieten
- Vorerfahrungen und Neigungen erfragen und beim Engagement miteinbeziehen



→ Angebot an Engagierte herausarbeiten:
Was ist euer Angebot? Warum ist das attraktiv?



Good-Practice-Beispiel aus dem DRK Rostock

Gezielt gewinnen, gut zusammenarbeiten – mit Ehrenamtsgesuchen

Ausgangspunkt

- Warum ein Ehrenamtsgesuch?
- Klassische Wege (Homepage, Aushänge, persönliche Ansprache) reichen oft nicht mehr aus.
- Interessierte wollen schnell und unkompliziert erfahren, was genau gesucht wird.
- Organisationen müssen wissen wo und wie sie mit Ehrenamtlichen (zusammen-) arbeiten wollen.
- Organisationen müssen ihre Bedarfe sichtbar und attraktiv formulieren.



Lösung: Ehrenamtsgesuch

- So funktioniert's
 - internes Aufgabenprofil erstellen
 - externes Ehrenamtsgesuch ansprechend darstellen
-
- Elemente unseres Ehrenamtsgesuches
 - Titel: klar & einladend
 - Bild: emotional & aussagekräftig
 - Kurzinfo: Auf einen Blick
 - Aufgaben: verständlich („Was tue ich?“)
 - Mehrwert: Nutzen für Freiwillige & Zielgruppe („Was bringt es - mir?“)
 - Voraussetzungen: was sollte ich mitbringen?
 - Kontakt: direkt erreichbar

DRK Kreisverband
Rostock e.V.

Ehrenamtlicher
Kita-Engel gesucht!

Profil
Personen ab 16 Jahren mit Herz für Kinder

Tätigkeit
Pädagogische Angebote u. Begleitung

Einsatzort
Kitas in ganz Rostock

Zeitaufwand
flexibel, individuell planbare Termine

Was sind Ihre Aufgaben?

Ihr Engagement ergänzt und bereichert das pädagogische Angebot der Betreuung und Förderung der Kinder. Sie können kreative, sportliche oder naturwissenschaftliche Aktivitäten anbieten, beim Spielen und Anziehen unterstützen, Vorlesestunden gestalten, Ausflüge begleiten, bei Veranstaltungen mitwirken oder sich bei der Instandhaltung des Kindergartens einbringen. Vieles ist möglich.

Was bewirken Sie?

Durch Ihr Engagement erweitern und bereichern Sie das Angebot der Kindertagesstätte und tragen dazu bei, den Alltag der Kinder noch vielseitiger und individueller zu gestalten. Sie ermöglichen den Kindern besondere Erlebnisse und unterstützen das pädagogische Team bei der Betreuung. So leisten Sie einen wertvollen Beitrag zur Entwicklung der Kinder.

Was bieten wir?

- Sinnstiftende Tätigkeit und ein tolles Team
- Ansprechperson für alle praktischen & organisatorischen Fragen
- Regelmäßiger Austausch zur Zusammenarbeit
- Erste-Hilfe-Kurs
- Versicherungsschutz während der Tätigkeit
- Auf Wunsch einen qualifizierten Nachweis über das Engagement

Was wünschen wir uns?

- Aufgeschlossenheit gegenüber Kindern und ihren Interessen
- Empathie, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit
- Erfahrungen im Umgang mit Kindern (beruflich oder privat)
- Erweitertes Führungszeugnis ohne Eintragungen
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Identifikation mit den Grundsätzen des DRK

Sie möchten sich ehrenamtlich engagieren? Dann melden Sie sich bei uns!
 DRK Kreisverband Rostock e.V. | Ehrenamtskoordination - Tobias Polke
 Treileborger Straße 11, 18107 Rostock | Tel. 0381 24 27 9-109 | ehrenamt@drk-rostock.de

© DRK Rostock

15

Vielfältige Verwendung und Verbreitung

- Digitale Nutzung
 - Eigene Webseite
 - Social Media
 - Lokale Engagementwebseite
 - Überregionale Engagementwebseiten
-
- Analoge Nutzung
 - Aushänge in DRK Einrichtungen
 - Auslagen bei Messen

Kita-Engel

- Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband Rostock e.V. - DRK Rostock
- Rostocker DRK Kitas
- 0381 24 27 9 109

jetzt Kontakt aufnehmen

So können Sie sich einbringen

Was sind Ihre Aufgaben? Ihr Engagement ergänzt und bereichert das pädagogische Angebot der Betreuung und Förderung der Kinder. Sie können: kreative, sportliche oder naturwissenschaftliche Aktivitäten anbieten, beim Spielen und Anziehen unterstützen, Vorlesestunden gestalten, Ausflüge begleiten, bei Veran...

[mehr lesen](#)

Zeitlicher Rahmen

Die Engagementzeiten sind flexibel und individuell planbar. Sie richten sich nach den Öffnungszeiten der einzelnen Kindertagesstätten.

Hier finden Sie uns

- Tobias Pollee
- t.polllee@drk-rostock.de
- 0381 24 27 9 109
- Rostocker DRK Kitas
- www.drk-rostock.de/
- www.instagram.com/drkrostock/?hl=de

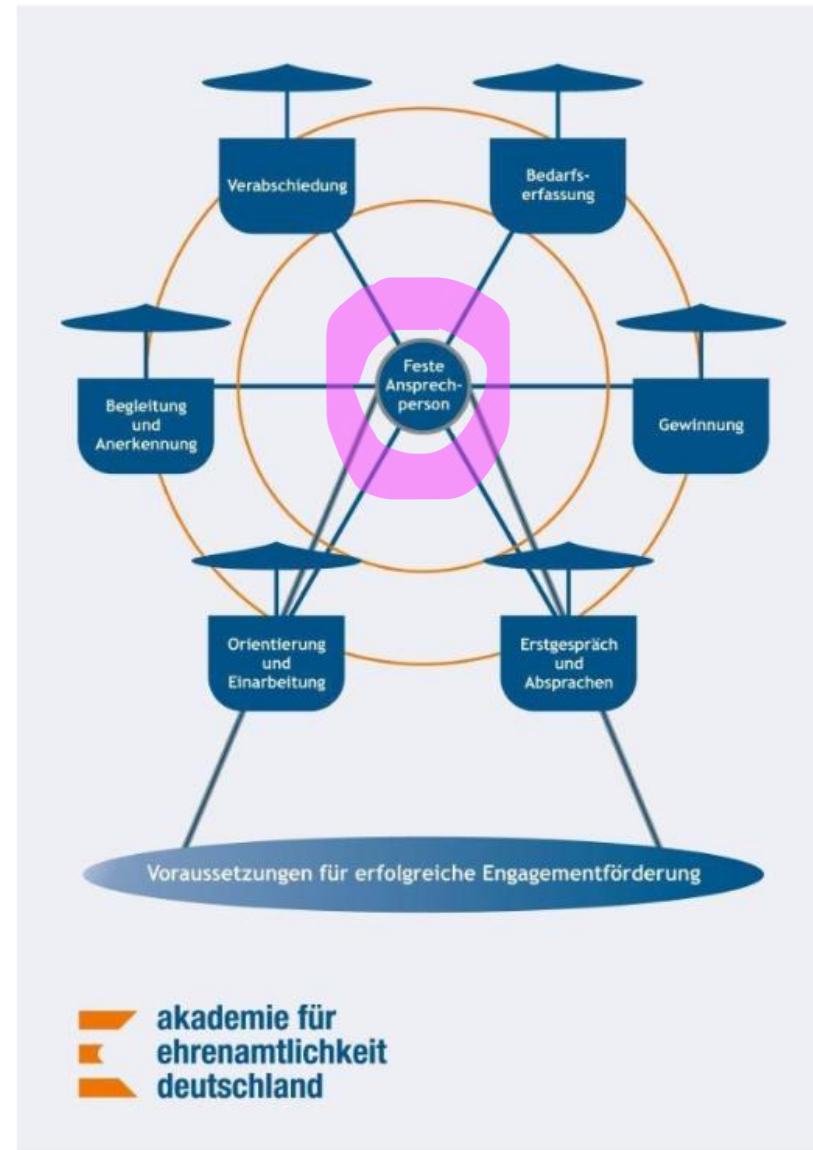
Sie erhalten

Wirkung

- Was wir damit erreichen
- Ansprache neuer Zielgruppen
- Mehr Rückmeldungen von Interessierten
- Gezielte Anfragen auf konkrete Angebote
- Besseres internes Verständnis vom Ehrenamt
- Passendere Matches zwischen Engagierten und Einsatzfeldern
- Signal an die Öffentlichkeit:
Ehrenamt ist vielfältig und offen.



Konzepte & Modelle zur Engagementförderung



**Feste
Ansprechperson!!**

Engagementmanagement



- **Zuständigkeit: Jemand hat den Hut auf**
- **Ressourcen (nicht zu viele weitere Hüte!)**
- **Prozesse**





Aufgabenübernahme, Orientierung und Einarbeitung

2. Aufgabenübernahme, Orientierung und Einarbeitung

- Feste Ansprechperson benennen
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe anstreben
- Die Stärken der jungen Engagierten in den Vordergrund stellen
- Freiraum für Selbstentfaltung bieten
- Patenschaften (Mentoring) für regelmäßigen Erfahrungsaustausch zwischen erfahrenen und neuen jungen Engagierten gründen



Konzepte & Modelle zur Engagementförderung



3. Qualifizierungs-, Reflexions- und Entwicklungsmöglichkeiten



- Reflexionsmöglichkeiten schaffen
- Auswertungsgespräche führen
- Feedback-Kultur einführen
- Qualifizierungsangebote zur persönlichen Weiterentwicklung für junge Engagierte schaffen



Arbeitshilfe: Menschen für Engagement begeistern



www.deutsche-stiftung-engagement-und-ehrenamt.de/engagierte-gewinnen/





Wissenspeicher: #DSEERklärt Online-Seminare

#DSEE
ERKLÄRT



**FREIWILLIGE IM
VEREIN - JETZT
ERST RECHT!**
Vier Veranstaltungen
Antworten auf
Ihre Fragen

 **Freiwillige & Mitglieder**

#DSEERklärt:

**Engagierte
gewinnen,
motivieren und
(re-)aktivieren**

07. | 08. | 14. | 15. NOV
17:00 – 18:15 Uhr

d-s-e-e.de

#DSEE
ERKLÄRT



**FREIWILLIGEN-
MANAGEMENT**
Vier Veranstaltungen
Antworten auf
Ihre Fragen

www.deutsche-stiftung-engagement-und-ehrenamt.de/engagierte-gewinnen/

Qualifizierung



- „Zertifikatskurs Ehrenamtsmanagement intensiv“, Paritätische Akademie Berlin
- „Basiskurs Freiwilligenkoordination“, Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland
- „Ausbildungsgang Strategisches Freiwilligenmanagement“, Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland
- „Weiterbildung für Ehrenamtsmanager*innen“, AWO Württemberg
- ...

Unterstützung: Engagementförderung in Bund, Ländern und Kommunen



Förderprogramme



Leitstellen und Querschnittsreferate in Ministerien



Landesstiftungen für Engagement und Ehrenamt



Netzwerke und Engagementstrategien



Informations- und Qualifizierungsangebot



Freiwilligenagenturen, Ehrenamtskoordinationsstellen



Das Ehrenamt „springt in die Bresche“ - Beispiele

- Bürgerbusse
- Sprachkurse für Migrant*innen
- Ehrenamtlich betriebene Freibäder, Büchereien, Museen, Jugendzentren
- Ehrenamtliche in der Altenpflege, Hospizarbeit, ...
- ...



Problematik „Ehrenamt als Lückenbüßer“

- **Ablenkung von staatlicher Verantwortung:** Ehrenamtliche werden eingesetzt, um Lücken zu füllen, für die eigentlich der Staat zuständig wäre.
- **Gefühl des Ausnutzens:** Ehrenamtliche können sich ausgenutzt fühlen, wenn ihre Arbeit anstelle professioneller Strukturen tritt.
- **Erhöhte Belastung:** Dies führt zu einer stärkeren Belastung der Ehrenamtlichen und kann ihre Motivation mindern.
- **Unbezahlte Hauptaufgaben:** Bei Tätigkeiten wie der Pflege oder der Betreuung von schwer erziehbaren Jugendlichen, die Fachpersonal erfordern, wird die Verantwortung häufig zu Unrecht auf Ehrenamtliche abgewälzt.



Fördermittel- und Fundraisingberatung: Hilfe zur Selbsthilfe!

- ☒ Individuelle Beratung zu Fundraisingstrategien, Werkzeugen und Kampagnen
- ☒ Unterstützung bei der Bedarfsanalyse
- ☒ Orientierungspunkte und Erfolgsindikatoren auf dem Weg zur Förderung
- ☒ Orientierung im Förderdschungel



Fördermittelberatung: Blick in die Praxis



- ☒ Finanzierung laufender Kosten (z.B. Personalkosten, Miete, Betriebskosten)
- ☒ Finanzierung bestimmter Ausstattung (digital, technische, räumliche, barrierefrei etc.)
- ☒ Finanzierung von Öffentlichkeitsarbeit/ Marketing
- ☒ Fördermöglichkeiten, um Angebote machen zu können (z.B. in den Bereichen Bildung, Sport, Kreativität, Musik, Feuerwehr)
- ☒ Finanzierung von Baumaßnahmen



Scan:

Die DSEE-Förderdatenbank



Die passende Förderung finden

Suchbegriffe

Engagementbereiche

- | | |
|--|--|
| ☐ Bauten und Denkmalschutz | ☐ Entwicklungszusammenarbeit |
| ☐ Bevölkerungs- und Katastrophenschutz | ☐ Kinder und Jugendliche |
| ☐ Bildung | ☐ Kultur, Medien und Musik |
| ☐ Bildung für nachhaltige Entwicklung | ☐ Migration |
| | ☐ Soziales |
| | ☐ Sport und Bewegung |

Förderfähige Kosten

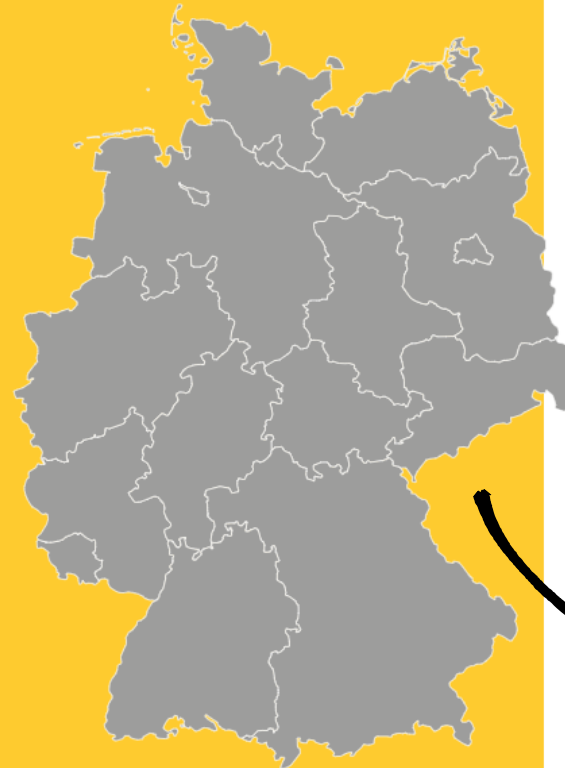
- | | |
|---|--------------------------------------|
| ☐ Bau- und Investkosten | ☐ Personalkosten |
| ☐ Honorarkosten | ☐ Sachkosten |

Bundesländer

- | | |
|---|---|
| ☐ Bundesweit | ☐ Niedersachsen |
| ☐ Baden-Württemberg | ☐ Nordrhein-Westfalen |
| ☐ Bayern | ☐ Rheinland-Pfalz |
| ☐ Berlin | ☐ Saarland |
| ☐ Brandenburg | ☐ Sachsen |
| ☐ Bremen | ☐ Sachsen-Anhalt |

1918 Einträge

Filtern



SCAN!





MINT verstetigen – ist das Ehrenamt der Schlüssel?

- Was denken Sie? Könnte ehrenamtliches Engagement in Ihrem Fall eine Option sein?
- Was wäre dabei wichtig zu beachten?
- Was wären „No-Goes“?
- Welche hilfreichen Erfahrungen gibt es bereits?
- Was sind Ihre nächsten Schritte?



Was gibt's Neues?

Website

Auf unserer Webseite sind alle Informationen, Anmeldemöglichkeiten und Aufzeichnungen.

d-s-e-e.de



Newsletter

Jeden Monat fassen wir Termine, News und Informationen für Engagement und Ehrenamt für Euch zusammen

d-s-e-e.de/newsletter/



Social Media

LinkedIn, Instagram, Facebook, X ...

Wenn du uns folgst, verpasst Du nichts mehr.

Unsere Kanäle:





Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit!

Deutsche Stiftung für Engagement und Ehrenamt



Woldegker Chaussee 35
17235 Neustrelitz



03981 4569-600



hallo@d-s-e-e.de