

FairTech

KI-Ethik und Diversity in Tech
auf dem Prüfstand



INSTA @WOHERKOMMSTDUWIRKLICH

KI-Ethik ist keine philosophische
Debatte oder Zukunftsproblem.

Es gibt jetzt ein **Momentum.**

Der EU AI Act als Paradigmenwechsel

- 2024 in Kraft gesetzt
- Vollständige Durchsetzung bis 2026
- Risikobasierter Ansatz
- Hohe Geldstrafen, Marktverbote, Reputationsrisiko
- Bis zu 35 Mio. € oder 7% des Umsatzes bei Nichteinhaltung
- Auswirkungen auf KI, die in der EU verkauft oder verwendet wird, auch für Nicht-EU-Unternehmen

Don't let your AI
end up in court
— better call me!



"Better Call Saul!"

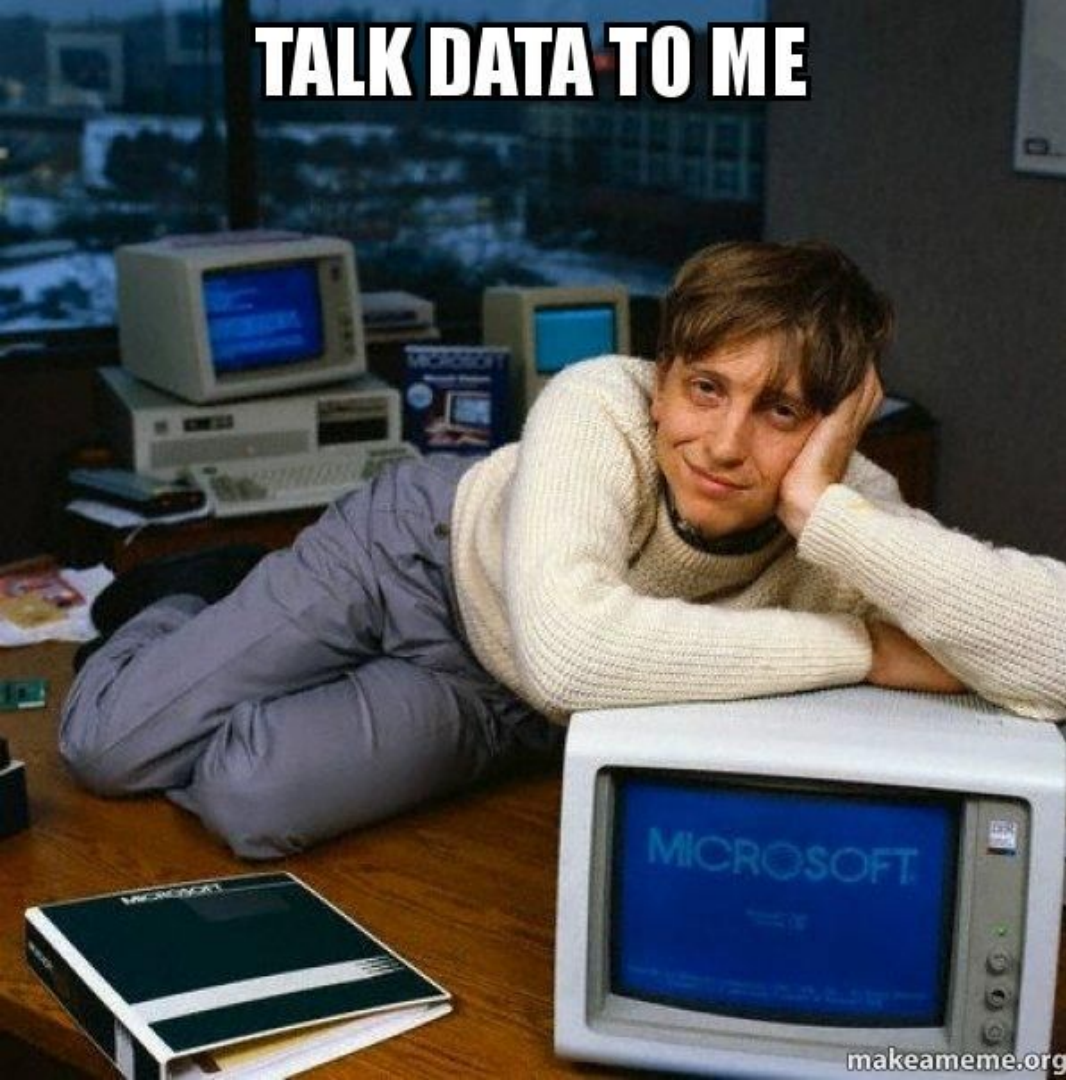
CALL NOW!
(NOT TOLL FREE)

THE WORLD ACCORDING TO
SAUL GOODMAN
ATTORNEY AT LAW

(505) 503-4455
SE HABLA ESPAÑOL

**Was passiert, wenn ich von
einer KI diskriminiert werde?
Wer schützt mich?**

TALK DATA TO ME



Warum wir mehr
Data Talk statt
Dirty Talk brauchen

KI als ESG-Faktor beeinflusst die Wirtschaft



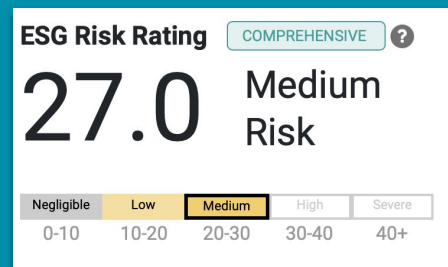
bietet nachhaltige
Investmentmöglichkeiten an

ESG

Börsennotierte Firmen mit
gutem ESG-Rating sind
erfolgreicher am Finanzmarkt



Mediale Berichterstattung
und Social Media
beeinflussen ESG-Score



KI taucht in Environment,
Social und Governance auf



Die 4 Säulen von Responsible AI

Organisation

Neue Art des Arbeitens

Operativ

Governance
und Systeme

Technisch

Ethics by Design

Reputation

Mission
artikulieren

Pain points

Zeitdruck
Kurzfristiger Erfolg
Kaum Ownership

Lösungen

Management-Buy-in
Kultur des Vertrauens
Incentives und Metriken
Bildung und Aufklärung

Pain points

Wenig Absprachen
Viele Unklarheiten
Interessenskonflikte
Reaktiv statt proaktiv

Lösungen

Cross-domain-Struktur
mit Rollenprofilen und
Verantwortlichkeiten

Pain points

Responsible AI kann
nicht mit gängigen
Business-Metriken
gemessen werden

Lösungen

Domain-spezifische
Metriken für
nachhaltigen Erfolg
definieren

Pain points

Reputationsrisiko oft
als Anlass zum Handeln

Lösungen

Responsible
AI-Mission, Prinzipien
auf Basis von
Risikomanagement,
Domain, Marke und
Zielen entwickeln

Impact-Metriken für die Digitalindustrie

Datenschutz & IT-Sicherheit

DSGVO-Compliance-Score
Anonymisierungsgrad
Fehlerrate bei sensiblen Daten

Fehlerreduktion in Prozessen

Genauigkeit der Erfassung
Reduktion von Fehlerraten
Effizienzsteigerung

+

Fairness & Gleichbehandlung

Bias-Detektionsrate
Fallbewertung
(Geschlecht, Alter, Job)
Gleichbehandlungsindex,
also Vergleich der Ablehnungsquoten

Nachvollziehbarkeit

Erklärbarkeitsgrad
Rückverfolgbarkeit der Entscheidungswege
Widerspruchsquote nach KI-Entscheidungen

Robustheit & Verlässlichkeit

Systemausfallrate
Anpassungsfähigkeit an Gesetzesänderungen
Fehlerrate bei seltenen oder komplexen Fällen

Explainable AI in der Cloud

SageMaker Clarify

Funktionen wie Bias
Detection und
Erklärung von
Modellvorhersagen



Vertex Explainable AI

Erklärungen für
Entscheidungen von
KI-Modellen



Google Cloud

Responsible AI Dashboard

Ermöglicht
Modell-Debugging
und RAI-Umsetzung



Open Source AI Fairness-Toolkits

Microsoft Azure AI
Fairness Checklist

IBM Watson AI Fairness 360

IBM AI Privacy Toolkit

HuggingFace Ethics

aerospace engineer



nurse



HuggingFace Diffusion Bias Explorer

IPAI Science Residency Programme

The programme supports outstanding postdoctoral researchers working on applied, responsible AI.

Participants receive:

- **Full-time position** within IPAI Foundation during the residency
- **Access to an exclusive network** across academia and industry
- **Opportunity to translate research ideas into real-world applications**
- A platform to **actively contribute to “AI for Good”** initiatives

Who should apply?

- **Deadline Applications:** 4th Jan 2026
- Researchers who are about to submit their PhD or have up to three years of equivalent research experience
- Applications are open to individuals (not teams)
- Program operates in English, and fluent German is not required
- Further info:
<https://ipai-foundation.ai/en/science-residency/>

Blick auf die Berichterstattung von Unternehmen und Medien

SKINLY study: Skin research meets artificial intelligence



So much more than a measuring device:
Physicist Sven Clemann is building up an
enormous wealth of knowledge with SKINLY.



"Better data quality enables the development
of better products," says Sören Jaspers.



Der Stereotyp ist, dass Männer technologische Innovationen vorantreiben,
während Frauen lediglich Nutzerinnen und Konsumentinnen sind.

Quelle: [Beiersdorf Blog SKINLY](#)

Wir müssen jetzt handeln!

— — —

#1 Ich als Frau kann Vorbild und Mentorin sein und vorleben, dass es selbstverständlich ist, im Tech-Bereich zu arbeiten.

#2 Gemeinnützige Organisationen für KI und Big Data sind die Säule unserer Gesellschaft, um Frauen für Zukunftsthemen zu begeistern.

#3 Unternehmen müssen offen sein für den beruflichen Quereinstieg. Es braucht flexible Arbeitszeiten, klare Karrierepfade und Wiedereinstiegsprogramme für Frauen in Tech-Berufen.

#4 Der Staat muss die Verantwortung tragen, Frauen gezielt zu fördern – und den Unterricht an Schulen und Universitäten für die digitale Welt anpassen.

MINA SAIDZE



FairTech

DIGITALISIERUNG NEU DENKEN FÜR
EINE GERECHTE GESELLSCHAFT

QUADRIGA

- ❑ Wie entsteht **Diskriminierung durch KI** und wie können wir **FairTech entwickeln**?
- ❑ Wie gelingt uns der **Balanceakt zwischen Regulierung und Freiheit** bei KI-basierter Technologie?
- ❑ Was sind die **Versäumnisse der Wirtschaft, Politik und Gesellschaft** – und was **muss jetzt getan werden**?